

بسمه تعالی



نام و نام خانوادگی: علی خلیلو

مشخصات فردی:

متولد: تهران

سال تولد: ۱۳۶۱

تلفن همراه: ۰۹۱۲۲۳۷۴۹۱۲

تجربه کاری: ۱۸ سال

تخصص و تجربه در حوزه های:

مدیریت استراتژیک، طراحی هلدینگ، ساختار سازمانی و مدل حکمرانی، مدیریت فرآیندهای کسب و کار مدیریت ریسک سازمانی
از سال ۱۳۸۴
تحول دیجیتال و مدیریت تکنولوژی از سال ۱۳۹۸

Ali.khalilo@gmail.com

پست الکترونیکی:

سوابق تحصیلات:

کارشناسی: مهندسی صنایع - تولید صنعتی - سال ۱۳۸۰ و فارغ التحصیل سال ۱۳۸۴
کارشناسی ارشد: مهندسی صنایع - مهندسی سیستم های اقتصادی و اجتماعی - سال ۱۳۸۶ و فارغ التحصیل سال ۱۳۸۸
دکتری: مهندسی صنایع - مهندسی سیستم - سال ۱۳۹۰ و فارغ التحصیل سال ۱۳۹۴

سوابق پروژه های تحول دیجیتال:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|------|--|
| ۱ | طراحی اکوسیستم هوشمند حمل بار گروه مپنا شامل اقدام های: ارزیابی بلوغ تحول دیجیتال، بررسی و تحلیل اکوسیستم دیجیتال، شناسایی محصول و خدمات دیجیتال، شناسایی و تحلیل موضوعات اساسی کسب و کار، بررسی و تعیین کاربرد فناوری های تحول آفرین دیجیتال در کسب و کار، الگوبرداری از شرکت های معتبر صنعت و تدین اهداف استراتژیک و اقدام های دیجیتال و نقشه راه تحول دیجیتال. | ۱۳۹۹ | شرکت حمل و نقل چند وجهی مپنا |
| ۲ | تدوین برنامه تحول دیجیتال کسب و کار حمل و نقل گروه مپنا | ۱۴۰۱ | بخش حمل و نقل شرکت گروه مپنا و شرکت های تابعه (۷ شرکت) |

| | | | |
|---|-------------|--|----------|
| <p>شرکت مهندسی و ساخت لکوموتیو مینا شرکت تعمیرات و بهره برداری ریلی مینا شرکت احداث و توسعه ریلی مینا شرکت توسعه فناوری های مینا شرکت احیاء صنعت شرکت واگن پارس مینا شرکت حمل و نقل چند وجهی مینا</p> | | <p>شامل اقدام های: ارزیابی بلوغ تحول دیجیتال، بررسی و تحلیل اکوسیستم دیجیتال، شناسایی محصول و خدمات دیجیتال، شناسایی و تحلیل موضوعات اساسی کسب و کار، بررسی و تعیین کاربرد فناوری های تحول آفرین دیجیتال در کسب و کار، الگوبرداری از شرکت های معتبر صنعت و تدین اهداف استراتژیک و اقدام های دیجیتال و نقشه راه تحول دیجیتال.</p> | |
| <p>بخش برق، سرمایه گذاری و سرویس شرکت گروه مینا و شرکت های تابعه (۸ شرکت) شرکت توسعه یک مینا شرکت توسعه دو مینا شرکت توسعه سه مینا شرکت نصب نیرو شرکت مشاوره مهندسی مونکو شرکت البرز توربین شرکت تعمیرات و بهره برداری نیروگاهی مینا</p> | <p>۱۴۰۲</p> | <p>تدوین برنامه تحول دیجیتال کسب و کار برق گروه مینا شامل اقدام های: ارزیابی بلوغ تحول دیجیتال، بررسی و تحلیل اکوسیستم دیجیتال، شناسایی محصول و خدمات دیجیتال، شناسایی و تحلیل موضوعات اساسی کسب و کار، بررسی و تعیین کاربرد فناوری های تحول آفرین دیجیتال در کسب و کار، الگوبرداری از شرکت های معتبر صنعت و تدین اهداف استراتژیک و اقدام های دیجیتال و نقشه راه تحول دیجیتال.</p> | <p>۳</p> |
| <p>بخش نفت و گاز شرکت گروه مینا و شرکت های تابعه (۵ شرکت) شرکت نیر پارس مینا شرکت مشاوران انرژی شرکت حفاری نور کیش مینا شرکت توسعه نفت و گاز مینا شرکت پتروشیمی پاریان</p> | <p>۱۴۰۲</p> | <p>تدوین برنامه تحول دیجیتال کسب و کار نفت و گاز گروه مینا شامل اقدام های: ارزیابی بلوغ تحول دیجیتال، بررسی و تحلیل اکوسیستم دیجیتال، شناسایی محصول و خدمات دیجیتال، شناسایی و تحلیل موضوعات اساسی کسب و کار، بررسی و تعیین کاربرد فناوری های تحول آفرین دیجیتال در کسب و کار، الگوبرداری از شرکت های معتبر صنعت و تدین اهداف استراتژیک و اقدام های دیجیتال و نقشه راه تحول دیجیتال.</p> | <p>۴</p> |
| <p>بخش تولید گروه مینا و شرکت های تابعه (۷ شرکت) شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مینا شرکت مهندسی و ساخت توربین مینا شرکت مهندسی و ساخت پره توربین مینا شرکت مهندسی و ساخت بویلر مینا شرکت مهندسی و ساخت پره توربین مینا شرکت مواد کاران شرکت مهندسی و ساخت ژنراتور مینا</p> | <p>۱۴۰۲</p> | <p>تدوین برنامه تحول دیجیتال کسب و کار تولید تجهیزات گروه مینا شامل اقدام های: ارزیابی بلوغ تحول دیجیتال، بررسی و تحلیل اکوسیستم دیجیتال، شناسایی محصول و خدمات دیجیتال، شناسایی و تحلیل موضوعات اساسی کسب و کار، بررسی و تعیین کاربرد فناوری های تحول آفرین دیجیتال در کسب و کار، الگوبرداری از شرکت های معتبر صنعت و تدین اهداف استراتژیک و اقدام های دیجیتال و نقشه راه تحول دیجیتال.</p> | <p>۵</p> |

سوابق پروژه های مدیریت تکنولوژی:

| نام شرکت | سال | عنوان پروژه | ردیف |
|--|------|--|------|
| شرکت مهندسی و ساخت بویلر مینا | ۱۴۰۲ | پیاده سازی نظام مدیریت تکنولوژی و تدوین نقشه راه تکنولوژی بر اساس متدولوژی Arthur d Little | ۱ |
| شرکت احداث و توسعه نیروگاههای سیکل ترکیبی - توسعه ۲ مینا | ۱۴۰۲ | پیاده سازی نظام مدیریت تکنولوژی و تدوین نقشه راه تکنولوژی بر اساس متدولوژی Arthur d Little | ۲ |

| | | | |
|--|------|---|---|
| شرکت احداث و توسعه پروژه‌های ویژه مینا - توسعه ۳ مینا | ۱۴۰۲ | پیاده سازی نظام مدیریت تکنولوژیو تدوین نقشه راه تکنولوژی بر اساس متدولوژی Arthur d Little | ۳ |
| شرکت البرز توربین مینا | ۱۴۰۲ | پیاده سازی نظام مدیریت تکنولوژی و تدوین نقشه راه تکنولوژی بر اساس متدولوژی Arthur d Little | ۴ |

سوابق پروژه های برنامه ریزی استراتژیک :

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|---|----------------|---|
| ۱ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP در سطوح کسب و کار | ۱۴۰۲ | کسب و کار نفت و گاز شرکت گروه مینا |
| ۲ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP در سطوح کسب و کار و وظیفه ای | ۱۴۰۱ | شرکت نیرپارس |
| ۳ | تدوین برنامه استراتژیک بازاریابی حوزه احداث نیروگاه در کشور عراق | ۱۴۰۱ | بخش برق شرکت گروه مینا |
| ۴ | تدوین برنامه استراتژیک بازاریابی حوزه احداث نیروگاه در کشور سوریه | ۱۴۰۰ | بخش برق شرکت گروه مینا |
| ۵ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳۹۹ , ۱۴۰۰ | شرکت بهره برداری و تعمیراتی ریلی (MRM مینا) |
| ۶ | تسری برنامه استراتژیک سطح کسب و کار به استراتژی های وظیفه ای و تدوین برنامه های عملیاتی (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی Functional Level بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳۹۹ | بخش حمل و نقل ریلی گروه مینا |
| ۷ | بازنگری برنامه ریزی استراتژیک (تدوین استراتژی های سبد کسب و کار، استراتژی رشد، استراتژی سرپرستی، تدوین ارکان جهت ساز و نقشه استراتژی شرکت مادر) بر اساس رویکرد BCG | ۱۳۹۹ | شرکت گروه مینا |
| ۸ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳۹۹ | شرکت گروه مینا کسب و کار سرویس |
| ۹ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳۹۸, ۹۹ | شرکت گروه مینا کسب و کار حمل و نقل ریلی |
| ۱۰ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳۹۸, ۹۹ | شرکت گروه مینا کسب و کار نفت و گاز |

| | | | |
|---|-------------------|--|----|
| شرکت گروه مپنا کسب و کار برق مپنا | ۱۳۹۸ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۱ |
| شرکت مهندسی و ساخت لکوموتیو مپنا | ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۲ |
| بخش تولید شرکت گروه مپنا | ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۳ |
| شرکت نیرپارس مپنا | ۱۳۹۶ و ۱۳۹۵ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۴ |
| شرکت احداث و توسعه نیروگاههای گازی - توسعه یک مپنا | ۱۳۹۴ و ۱۳۹۵ | بازنگری برنامه استراتژیک (تدوین استراتژی، ترجمه استراتژی شامل: نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) بر اساس متدولوژی شرکت پالادیوم XPP | ۱۵ |
| شرکت توسعه سلامت و بهداشت مپنا (تبسم) | ۱۳۹۵ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) | ۱۶ |
| شرکت گروه مپنا | ۱۳۹۴ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) | ۱۷ |
| درمانگاه امام علی تهران | ۱۳۹۱ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک برایسون و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۱۸ |
| دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران | ۱۳۸۹ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک برایسون و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۱۹ |
| شرکت مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین | ۱۳۸۹ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) | ۲۰ |
| شرکت احداث و توسعه نیروگاههای سیکل ترکیبی - توسعه ۲ مپنا | ۱۳۸۸ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۱ |
| شرکت احداث و توسعه پروژههای ویژه مپنا - توسعه ۳ مپنا | ۱۳۸۸ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۲ |
| شرکت توزیع برق کرمان | ۱۳۸۵ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۳ |
| شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱۳۸۶ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۴ |
| شرکت مدیریت تولید برق لوشان | ۱۳۸۵ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۵ |

| | | | |
|-----------------------------|------|---|----|
| شرکت مدیریت تولید برق بعثت | ۱۳۸۵ | تدوین و ترجمه استراتژی (برنامه ریزی، نقشه و کارت امتیازی متوازن و نظام برنامه ریزی عملیاتی) - مدل مدیریت استراتژیک دیود و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن | ۲۶ |
| شرکت جهان تکنو | ۱۳۸۴ | تدوین استراتژی بر اساس مدل مدیریت استراتژیک دیود | ۲۷ |
| شرکت صنایع لوازم خانگی آردل | ۱۳۸۴ | تدوین استراتژی بر اساس مدل مدیریت استراتژیک دیود | ۲۸ |

سوابق پروژه های ساختار سازمانی:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|-------------|--|
| ۱ | بازطراحی مدل مدیریت هلدینگ و مدل حاکمیتی | ۱۴۰۳ | شرکت هلدینگ گروه مپنا |
| ۲ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ | کسب و کار حمل و نقل گروه مپنا |
| ۳ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۴۰۲ | شرکت احداث و توسعه نیروگاههای سیکل ترکیبی - توسعه ۲ مپنا |
| ۴ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۴۰۱ | شرکت توسعه برقی سازی و ذخیره سازی انرژی مپنا |
| ۵ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۴۰۱ | شرکت نیرپارس مپنا |
| ۶ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۴۰۰ | شرکت تعمیرات و بهره برداری ریلی مپنا |
| ۷ | بازطراحی ساختار سازمانی | ۱۳۹۸ | شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو) |
| ۸ | بازطراحی ساختار و فرآیندهای سازمانی | ۱۳۹۰ | بیمارستان فاطمه الزهرا مهریز یزد |
| ۹ | بازطراحی ساختار سازمانی شرکت آردل | ۱۳۸۵ | شرکت لوازم خانگی آردل |
| ۱۰ | بازطراحی ساختار سازمانی شرکت جهان تکنو | ۱۳۸۴ | شرکت جهان تکنو |

سوابق پروژه مدیریت ریسک سازمانی:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|------|-------------------|
| ۱ | برگزاری کارگاه و طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک (ریسک استراتژی) | ۱۴۰۲ | شرکت نیرپارس مپنا |

| | | | |
|-----------------------------------|-------------|--|---|
| بخش حمل و نقل ریلی شرکت گروه مینا | ۱۳۹۹ | برگزاری کارگاه و طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک (ریسک استراتژی) | ۲ |
| شرکت مهندسی و ساخت لکوموتیو مینا | ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ | برگزاری کارگاه آموزشی و طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک (ریسک استراتژی) | ۳ |
| بخش تولید شرکت گروه مینا | ۱۳۹۷ | برگزاری کارگاه و طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک (ریسک استراتژی) | ۴ |
| شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱۳۸۶ | آموزش و اجرای فرایند مدیریت ریسک از طریق کارگاه (شناسایی، تحلیل و ارزیابی و پاسخ دهی به ریسک ها) | ۵ |
| شرکت جهان تکنو | ۱۳۸۵ | طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک عملیاتی | ۶ |
| شرکت صنایع لوازم خانگی آردل | ۱۳۸۳ | طراحی و اجرای سیستم مدیریت ریسک عملیاتی | ۷ |

سوابق پروژه های تعالی سازمانی:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|------|---|
| ۱ | طراحی مدل جامع تعالی گروه مینا | ۱۳۹۲ | شرکت مینا |
| ۲ | خودارزیابی براساس مدل تعالی بخش سلامت | ۱۳۸۹ | بیمارستان فاطمه الزهرا مهریز یزد |
| ۳ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مینا |
| ۴ | اجرای پروژه فرهنگ سازی (تعالی سازمانی) | ۱۳۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مینا |
| ۵ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۸ | شرکت احداث و توسعه نیروگاه های سیکل ترکیبی توسعه ۲ مینا |
| ۶ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۸ | نیروی انتظامی (پلیس آگاهی) |
| ۷ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۷ | شرکت احداث و توسعه نیروگاه های سیکل ترکیبی توسعه ۲ مینا |
| ۸ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۷ | شرکت قالب های پیشرفته ایران خودرو |
| ۹ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۷ | شرکت ایران خودرو سازه |
| ۱۰ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۷ | شرکت آذین خودرو |
| ۱۱ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳۸۷ | شرکت کویر تایر |

| | | | |
|---|------------|--|----|
| شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران | ۱۳۸۶ و ۳۸۷ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۲ |
| نیروی انتظامی (پلیس آگاهی) | ۱۳۸۶ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۳ |
| شرکت پالایشگاه نفت اصفهان | ۱۳۸۶ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۴ |
| شرکت پالایشگاه نفت تهران | ۱۳۸۶ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۵ |
| دانشگاه علوم پزشکی ایران | ۱۳۸۶ | خودارزیابی براساس مدل EFQM | ۱۶ |
| شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱۳۸۶ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM برای شرکت در جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی | ۱۷ |
| شرکت مدیریت تولید برق سیستان و بلوچستان | ۱۳۸۵ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM | ۱۸ |
| شرکت مدیریت تولید برق بعثت | ۱۳۸۵ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM | ۱۹ |
| شرکت مشاوره مهندسی مهتاب قدس | ۱۳۸۵ | خودارزیابی و تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM | ۲۰ |

سوابق پروژه های منابع انسانی:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|------|----------------------------------|
| ۱ | طراحی مرکز آموزش گروه مپنا | ۱۴۰۰ | شرکت گروه مپنا |
| ۲ | تدوین سند فرهنگی بازار عراق | ۱۴۰۰ | شرکت گروه مپنا |
| ۳ | مشارکت در طرح امکانسنجی مدیریت استعدادها | ۱۳۹۴ | شرکت گروه مپنا |
| ۴ | مشارکت در تدوین و اولویت بندی کدهای اخلاقی | ۱۳۹۴ | شرکت گروه مپنا |
| ۵ | طراحی فرایندهای منابع انسانی | ۱۳۹۱ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا |
| ۶ | رضایت سنجی از کارکنان | ۱۳۸۹ | بیمارستان فاطمه الزهرا مهریز یزد |

| | | | |
|------------------------------------|------|-----------------------------------|---|
| شرکت مهندسی و ساخت توربین میپنا | ۱۳۹۰ | طراحی و اجرای سیستم مدیریت عملکرد | ۷ |
| شرکت صبا راهبر | ۱۳۸۵ | رضایت شغلی در شرکت صبا راهبر | ۸ |

سایر پروژه ها

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|--|-----------|--|
| ۱ | بازنگری فرآیندهای کسب و کار | ۱۴۰۲ | شرکت توسعه برقی سازی و ذخیره سازی انرژی میپنا |
| ۲ | بازنگری فرآیندهای کسب و کار | ۱۳۹۴ | شرکت گروه میپنا |
| ۳ | انجام حسابرسی عملیاتی بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM | ۱۳۸۹ | شرکت تولید دارو |
| ۴ | انجام حسابرسی عملیاتی بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM | ۱۳۹۰ | شرکت پارس ام سی اس |
| ۵ | شناسایی، طراحی و تدوین فرآیندهای کسب و کار | ۱۳۹۰ | دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران |
| ۶ | طراحی و اجرای نظام مدیریت عملکرد سازمان (مدیریت شاخص‌ها) | ۱۳۸۹ | بیمارستان فاطمه الزهرا مهریز یزد |
| ۷ | طراحی و بازنگری در فرآیندهای کسب و کار | ۱۳۸۹-۱۳۹۰ | شرکت مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین |
| ۸ | طراحی نظام دروس آموخته شده (Lesson Learned) | ۱۳۹۰ | شرکت مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین |
| ۹ | طراحی مدل کسب و کار | ۱۳۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین میپنا |
| ۱۰ | اندازه گیری اثر بخشی SAP | ۱۳۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین میپنا |
| ۱۱ | پیاده سازی الزامات سیستم مدیریت کیفیت ISO9001:2000 | ۱۳۸۴ | شرکت جهان تکنو |
| ۱۲ | عارضه یابی | ۱۳۸۵ | شرکت سپهر الکترونیک |
| ۱۳ | عارضه یابی | ۱۳۸۵ | شرکت صنایع ذوب ایران |

پروژه‌های دانشگاهی:

| ردیف | عنوان پروژه | سال | نام شرکت |
|------|-----------------------------|------|--------------------------------------|
| ۱ | پروژه طراحی ایجاد صنایع | ۱۳۸۴ | شرکت آذر موتور مبین (پروژه دانشگاهی) |
| ۲ | پروژه طرحریزی واحدهای صنعتی | ۱۳۸۳ | شرکت آذر موتور مبین |

| | | | |
|-------------------------------|------|---------------------------|---|
| (پروژه دانشگاهی) | | | |
| شرکت شتابکار (پروژه دانشگاهی) | ۱۳۸۲ | طرحریزی سیستم کنترل کیفیت | ۳ |

سوابق تدریس:

| سال | شهر | دروس | رشته تحصیلی |
|----------------------------|-------|---|---|
| ۱۴۰۲ | تهران | دوره تفکر استراتژیک | دانشگاه تهران - دانشکده مدیریت |
| از سال ۹۰ الی ۹۳ | تهران | مدیریت استراتژیک، مدیریت استراتژیک بازاریابی، مدیریت کیفیت و اصول مدیریت و تئوری سازمان | موسسه غیرانتفاعی و غیر دولتی ابرار (رشته مهندسی صنایع) |
| سال ۹۰ و ۹۱ | کرج | | دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج (دانشکده فنی و مهندسی رشته مهندسی صنایع و دانشکده مدیریت و حسابداری رشته مدیریت صنعتی) |
| از سال ۹۲ الی ادامه همکاری | تهران | | دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی - تهران (رشته مهندسی صنایع و رشته مدیریت) |
| از سال ۹۳ الی ۹۴ | تهران | | سازمان مدیریت صنعتی (رشته مهندسی صنایع - گرایش مدیریت سیستم بهره وری) |
| از سال ۹۴ الی ۹۶ | تهران | | دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز |

مقالات و کتب:

| سال | نام مجله | عنوان مقاله | ردیف |
|------|---|---|------|
| ۸۸ | فصلنامه علمی و پژوهشی پژوهشگر | اولویت بندی پروژه‌های بهبود حاصل از خودارزیابی بر اساس مدل EFQM | ۱ |
| ۸۹ | فصلنامه علمی و پژوهشی پژوهشگر | بکارگیری فرایند تحلیل شبکه ای فازی در آنالیز SWOT | ۲ |
| ۲۰۰۹ | International journal of business and management (مجله علمی و پژوهشی) | Investigating the Impact of Leaders' Responsibilities in Reaching organizational Excellence in the EFQM through the Systems Dynamics Approach | ۳ |
| ۹۱ | اولین همایش دانشجویان دکتری مهندسی صنایع دانشگاه آزاد | ارائه مدل ارزیابی اثربخشی ERP | ۴ |
| ۲۰۱۵ | (مجله ISI) Indian Journal of Science and Technology | Using Computing with Words for Selecting Projects in Field of Fuel Consumption Reduction | ۵ |

| | | | |
|------------------------|--|---|---|
| ۲۰۱۵ | (مجله ISI) International Journal of Academic Research | A fuzzy hybrid MCDM for selecting sustainable improvement Projects in European Foundation for Quality Management (EFQM) model | ۶ |
| ۹۴ | کنفرانس مهندسی علوم آب | بکارگیری روش ویکور فازی در اولویت بندی پروژه های تعریف شده در زمینه کاهش مصرف آب | ۷ |
| ارسال برای مجله ISI | در مرحله داوری | A novel ranking model based on Perceptual Computer (Per-C) for selecting sustainable projects | ۸ |

کتاب:

| سال | ناشر | عنوان کتاب | ردیف |
|------|--|---|------|
| ۹۲ | انتشارات سازمان مدیریت صنعتی (برای چاپ سوم به اتمام رسیده است) | ترجمه کتاب مدل تعالی سازمانی ویرایش ۲۰۱۳ | ۱ |
| ۱۴۰۲ | در دست چاپ | ابزار ارزیابی بلوغ فرایند منابع انسانی (بر اساس مدل فیلیپس) | ۲ |

موفقیت های تحصیلی:

| سال | نام دانشگاه | نام رشته و گرایش | شرح | ردیف |
|------|--|---|--|------|
| ۸۸ | دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران | مهندسی سیستم های اقتصادی و اجتماعی | رتبه سوم از میان فارغ التحصیلان هم ورودی کارشناسی ارشد | ۱ |
| ۹۰ | دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران | مهندسی صنایع گرایش تحقیق در عملیات و مهندسی سیستم | رتبه اول قبولی در آزمون دکتری مهندسی صنایع | ۲ |
| ۹۰ | دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران | مهندسی صنایع گرایش تحقیق در عملیات و مهندسی سیستم | رتبه اول قبولی در دوره دکتری مهندسی صنایع بدون آزمون | ۳ |
| ۲۰۱۳ | STANFORD UNIVERSITY این دوره به مدت سه ماه و به صورت مجازی برگزار شده است و در انتهای دوره پس از آزمون و ارائه پروژه و کسب نمره ۹۵ از ۱۰۰ گواهینامه دوره دریافت گردیده است | | کسب مدرک دوره Machine Learning از STANFORD UNIVERSITY آمریکا | ۴ |
| ۲۰۱۳ | LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN این دوره به مدت دو ماه و به صورت مجازی برگزار شده است و در انتهای دوره پس از آزمون و کسب نمره ۹۷ از ۱۰۰ گواهینامه دوره دریافت گردیده است | | کسب مدرک دوره Competitive Strategy از LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN آلمان | ۵ |

| | | | |
|------|---|---|---|
| ۲۰۱۳ | <p>UNIVERSITY OF VIRGINIA</p> <p>این دوره به مدت دو ماه و به صورت مجازی برگزار شده است و در انتهای دوره س از آزمون و ارائه پروژه و کسب نمره ۷۴ از ۱۰۰ گواهینامه دوره دریافت گردیده است</p> | <p>کسب مدرک دوره از</p> <p>Foundations of Business Strategy UNIVERSITY OF VIRGINIA آمریکا</p> | ۶ |
| ۲۰۱۴ | <p>این دوره به مدت دو ماه و به صورت مجازی برگزار شده است</p> | <p>کسب مدرک دوره</p> <p>Critical Perspectives on Management از IE BUSINESS SCHOOL, MADRID</p> | ۷ |

سوابق تدریس دوره های آموزشی:

| تاریخ | میزبان دوره | طول دوره | عنوان دوره |
|---------|---|-----------------|---|
| ۱۴۰۳ | سازمان تامین اجتماعی روسا بیمارستان ها، درمانگاه ها و مراکز جراحی محدود | نیم روز | برگزاری دوره آموزشی تفکر استراتژیک |
| ۱۴۰۱ | فاز ۱۴ پارس جنوبی عسلویه | نیم روز | برگزاری دوره آموزشی مدیریت استراتژیک و تفکر استراتژیک |
| ۱۴۰۱ | شرکت نیرپارس مینا | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۱۴۰۰ | شرکت تعمیرات و بهره برداری ریلی گروه مینا | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۹ | شرکت گروه مینا (۵۰ نفر از مدیران ارشد و میانی ستاد گروه و شرکت های تابعه) | ۲ ساعت | برگزاری دوره آموزشی عصر، اقتصاد و تحول دیجیتال |
| ۹۹ | شرکت گروه مینا کسب و کار سرویس | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۹ و ۹۸ | شرکت گروه مینا کسب و کار حمل و نقل و ریلی | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۹ و ۹۸ | شرکت گروه مینا کسب و کار نفت و گاز | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۸ | شرکت گروه مینا کسب و کار برق | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |

| | | | |
|-----------------------------|--|--------------------|--|
| ۹۶ و ۹۷ | شرکت مهندسی و ساخت لکوموتیو مپنا | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۶ و ۹۷ | بخش تولید شرکت گروه مپنا | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| اسفند ۹۵ و فروردین ۹۶ | شرکت نیرپارس مپنا | هر کارگاه ۲ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (بررسی عوامل محیط داخل، خارجی و ذینفعان، ارکان جهت ساز، تدوین استراتژی) |
| ۹۵ خرداد | شرکت توسعه یک مپنا | ۵ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن و برنامه های عملیاتی) |
| ۹۱ بهمن | درمانگاه امام علی | ۵ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج، ماموریت و چشم انداز و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن) |
| ۸۹ فروردین | دانشکده دندانپزشکی دانشگاه تهران | ۶ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج، ماموریت و چشم انداز و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن) |
| دی ماه ۸۹ | شرکت مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین | ۱ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک در دانشکده دندانپزشکی دانشگاه تهران (تدوین ارکان جهت ساز و اهداف سازمانی) |
| ۸۸ | شرکت احداث و توسعه نیروگاههای سیکل ترکیبی توسعه ۲ مپنا | ۶ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج، ماموریت و چشم انداز و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن و برنامه های عملیاتی) |
| ۸۸ | شرکت احداث و توسعه پروژه های ویژه مپنا توسعه ۳ مپنا | ۶ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج، ماموریت و چشم انداز و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن و برنامه های عملیاتی) |
| ۸۵ | شرکت توزیع برق کرمان | ۶ روز | برگزاری کارگاه های آموزشی برنامه ریزی استراتژیک (تدوین محیط داخل و خارج، ماموریت و چشم انداز و نقشه استراتژی و کارت امتیازی متوازن و برنامه های عملیاتی) |
| ۹۲ مرداد ماه | ۲۰ نفر از ارزیابان و ۵۰ نفر از ارزیابان جایزه ملی عالی سازمانی | نیم روز | آموزش متدلوژی طراحی مدل جامع عالی مپنا |
| دی ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | نیم روزه | آموزش آشنایی با مدل عالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۱۰ (آموزش ویژه مدیران عمومی) |
| دی ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | نیم روزه | آموزش آشنایی با مدل عالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۱۰ (آموزش ویژه کارشناسان) |
| دی ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | نیم روزه | آموزش آشنایی با مدل عالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۱۰ (آموزش ویژه تکنسین ها) |

| | | | |
|--|--|----------|--|
| مرداد، شهریور، آبان، دی ۸۹ و تیر ماه ۹۰ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مینا | نیم روزه | آموزش آشنایی با مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۱۰ (آموزش ویژه کارکنان بدو استخدام) |
| تیر و مرداد ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مینا | نیم روزه | آموزش آشنایی با خود ارزیابی بر اساس مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۱۰ (آموزش ویژه اعضاء تیم‌های تعالی) |
| مهر ۸۷ | دانشگاه آزاد واحد علوم تحقیقات | ۱ روز | استراتژی اثربخش |
| خرداد ۸۶ | شرکت پالایش نفت تهران | ۱ روز | آموزش آشنایی با خود ارزیابی بر اساس مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| اردیبهشت ۸۶ | شرکت پالایش نفت تهران | ۱ روز | آموزش مفاهیم بنیادین سرآمدی و تشریح جزء معیارهای مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| مرداد ۸۶ | شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱ روز | آموزش تربیت ارزیاب بر اساس مدل سرآمدی EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| خرداد ۸۶ | شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱ روز | آموزش تدوین اظهار نامه |
| اردیبهشت ۸۶ | شرکت مدیریت تولید برق خراسان | ۱ روز | آموزش خودارزیابی و اولویت بندی پروژه‌های بهبود براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| فروردین ۸۶ | شرکت مدیریت تولید برق لوشان | ۱ روز | آموزش تربیت ارزیاب بر اساس مدل سرآمدی EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| مرداد ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق بعثت | ۲ روز | آموزش مفاهیم بنیادین سرآمدی و تشریح جزء معیارهای مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| شهریور ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق بعثت | ۱ روز | آموزش خودارزیابی براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| اذر ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق بعثت | ۱ روز | آموزش تربیت ارزیاب بر اساس مدل سرآمدی EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| دی ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق سیستان و بلوچستان | ۱ روز | آموزش تربیت ارزیاب بر اساس مدل سرآمدی EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| آبان ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق سیستان و بلوچستان | ۱ روز | آموزش خودارزیابی براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| آبان ۸۵ | شرکت مدیریت تولید برق سیستان و بلوچستان | ۱ روز | آموزش مفاهیم بنیادین سرآمدی و تشریح جزء معیارهای مدل تعالی کسب و کار بنیاد مدیریت کیفیت اروپا EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |

برگزاری کارگاه‌های مختلف خودارزیابی و کارگاه‌های مرتبط با برنامه ریزی استراتژیک در شرکتهایی نظیر:

کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، کویر تایر، پالایشگاه نفت اصفهان، پالایشگاه نفت تهران، قالب‌های پیشرفته ایران خودرو، ایران خودرو سازه، آذین خودرو و.....

همکاری با مجامع تخصصی:

✓ همکاری با کنفرانس مهندسی علوم آب به عنوان داور علمی در سال ۹۳ و ۹۴

✓ همکاری با جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی از سال ۸۹

- ارزیابی شرکت پایا کلاچ (در سال ۸۹)
- ارزیابی شرکت فولاد آلیاژی اسفراین (در سال ۹۰)
- ارزیابی شرکت فولاد آلیاژی ایران (در سال ۹۱)
- ارزیابی شرکت فولاد خوزستان (در سال ۹۲)

✓ همکاری با جایزه ملی کیفیت ایران در سال ۸۵

- ارزیابی شرکت نیرو محرکه

ارزیابی های مستقل:

- نیروی انتظامی (پلیس آگاهی) (در سال ۸۸)
- شرکت مپنا بین الملل (در سال ۹۲)
- شرکت توسعه نفت و گاز مپنا (در سال ۹۲)
- شرکت نیروگاه گازی فارس (در سال ۹۲)
- شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو) (در سال ۹۲)
- شرکت مهندسی و ساخت پره توربین مپنا (پرتو) (در سال های ۹۰ و ۹۱)
- شرکت نیروگاه گاز و بخار دماوند (عسلویه) (در سال ۹۲)

دوره های آموزشی و باز آموزی:

| تاریخ | برگزار کننده | موضوع |
|-------------|---------------------------------------|---|
| اردیبهشت ۸۳ | دانشگاه آزاد کرج | آشنایی با مدل سرآمدی و EFQM ویرایش ۲۰۰۳ تعالی سازمانی |
| مرداد ۸۵ | BUSINESS EXCELLENT CONSULTANTS GROUPS | خود ارزیابی براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| اسفند ۸۵ | BUSINESS EXCELLENT CONSULTANTS GROUPS | طرحریزی سرآمدی با رویکرد مدیریت استراتژی |

| | | |
|-------------|--|--|
| تیر ۸۵ | BUSINESS EXCELLENT CONSULTANTS GROUPS | تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| تیر ۸۵ | BUSINESS EXCELLENT CONSULTANTS GROUPS | تربیت ارزیاب براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۰۳ |
| اردیبهشت ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | آشنایی با مدل EFQM ویرایش ۲۰۱۰ |
| اردیبهشت ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | خود ارزیابی براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۱۰ |
| مرداد ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | تدوین اظهارنامه براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۱۰ |
| مرداد ۸۹ | موسسه پژوهشی، توسعه و یادگیری آریا | Training the Trainer |
| مهر ۸۹ | شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا | تربیت ارزیاب براساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۱۰ |
| مهر ۸۹ | موسسه مطالعات و بهره وری و نیروی انسانی | تربیت ارزیابان ویژه ارزیابان جایزه بر اساس مدل EFQM ویرایش ۲۰۱۰ |
| خرداد ۹۰ | پرشین رایزن | دوره سرمیزی الزامات سیستم یکپارچه مدیریتی (IMS) بر اساس استاندارد ISO 19011 |
| خرداد ۹۰ | پرشین رایزن | دوره آشنایی با الزامات سیستم یکپارچه مدیریتی (IMS) ISO 9001: 2008 ISO 14001: 2004 OHSAS 18001: 2007 |