

دوره آنلاین

تربیت ارزیاب مدل ۳۴۰۰۰

مدیریت منابع انسانی (مرحله تعلیم)



بهترین راه برای ساختن سازمانی که برازنده آینده باشد،
ساختن سازمانی است که برازنده انسان باشد.
"گری همل"

معرفی مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی



مدل ۳۴۰۰۰ برای این ایجاد شده است تا بتواند بطور یکپارچه و منسجم همه فرآیندهای منابع انسانی را آسیب‌شناسی و اثربخشی آن‌ها را ارزیابی و سازمان‌ها را در جهت ایجاد آن‌ها یاری کند. بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ می‌توان وضعیت موجود مدیریت منابع انسانی و سطح بلوغ فرآیندهای منابع انسانی در سازمان را بررسی و پروژه‌ها و اقدامات بهبود و توسعه آن‌ها را فراهم کرد و یک فرهنگ تعالی و کمال را در سازمان ایجاد نمود.



ابزارها و مدل‌های گوناگونی برای عارضه‌یابی سازمان در علم مدیریت ارائه شده است. برای این‌که بتوان در صحنه رقابت با بقیه سازمان‌ها موفق شد باید در صحنه جذب، توسعه، انگیزش و نگهداری منابع انسانی تلاش کرد. بدین منظور سازمان‌ها از تکنیک‌های متفاوتی استفاده می‌کنند تا در راستای استراتژی‌های سازمان، منابع انسانی خود را هدایت کند. در این بین مدل‌هایی که مجموعه‌ای از راهکارها (Total Solutions) را برای حل مشکلات منابع انسانی ارائه بدهند، نادرند. اساس مدل ۳۴۰۰۰ اتکا بر مجموعه‌ای از راهکارهاست که همزمان فرآیندها و نتایج را در بر می‌گیرد؛ فرآیندهایی که باید به نتایجی منجر بشوند و نتایجی که باید از بلوغ فرآیندها حاصل شوند.



فرآیند ارزیابی جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی



انتخاب متقاضیان شرکت کننده، بر اساس آزمونی که سالیانه دو بار برگزار می‌شود و همچنین معیارهای مشخصی است که مدرسین دوره با امتیازدهی به این معیارها، نمره نهایی هر ارزیاب را تعیین می‌کنند و در نهایت بر اساس امتیاز کسب شده توسط آنها، متقاضیان برای ارزیابی دعوت به همکاری می‌شوند.



دانشگاه تهران به منظور اجرای فرآیند ارزیابی جایزه مدل 34000 مدیریت منابع انسانی در هر سال، با اعلام فراخوان ارزیابان به صورت گسترده و از طریق روزنامه‌های کثیرالانتشار، دورنما، پست الکترونیک، شبکه‌های اجتماعی و نیز سایت جایزه www.HRMconf.com از متقاضیان همکاری به عنوان ارزیاب درخواست می‌کند تا رزومه علمی و کاری خود را در قالب تعیین شده، ارسال نمایند.

پس از بررسی‌های اولیه بر اساس رزومه و دوره‌های طی شده توسط متقاضیان، متقاضیانی که دارای شرایط لازم بوده و دوره‌های لازم منابع انسانی را گذرانده، برای شرکت در کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب ویژه مدیریت منابع انسانی به کانون مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران معرفی می‌شوند.





دانشگاه مدیریت

هر چند که در ظاهر، مدل ۳۴۰۰۰ بر منابع انسانی تکنیکی (Technical HR) تاکید دارد، ولی تسلط کامل بر آن، مستلزم چیرگی در منابع انسانی بنیادی (Fundamental HR) است. بدون تسلط بر رفتار سازمانی و روانشناسی صنعتی، عملاً تسلط بر مدل و استاندارد ۳۴۰۰۰ غیرممکن است؛ از اینرو توصیه می‌شود که برای پرواز در آسمان منابع انسانی، از دوبرال معرفت‌شناسی، روش‌شناسی و تکنیک (Episteme and Techne) بهره‌گرفته شود.

HR34000:2020
(34000 Award)



دانشکده مدیریت

به منظور ایجاد یک پایگاه دانشی آنلاین متمرکز در حوزه آموزش‌های تخصصی و کاربردی استاندارد ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی و با توجه به درخواست‌های بسیاری از مدیران و کارشناسان در شهرستان‌های مختلف که امکان حضور در دوره حضوری را نداشته و همچنین با توجه به شرایط انتشار ویروس کرونا، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران به عنوان متولی اصلی جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ اقدام به برگزاری دوره آموزشی آنلاین تربیت ارزیاب مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی (مرحله تعلیم) نموده است.



کمیاب ترین و ارزشمندترین منابع در هر سازمان
انسان های کارآمد هستند.
"پیتر دراکر"

مدرسان دوره



دکتر عباس نرگسیان



دکتر افشین دبیری



دکتر ندا محمد اسماعیلی



دکتر آرین قلی پور



دکتر حمید رضا یعقوبی

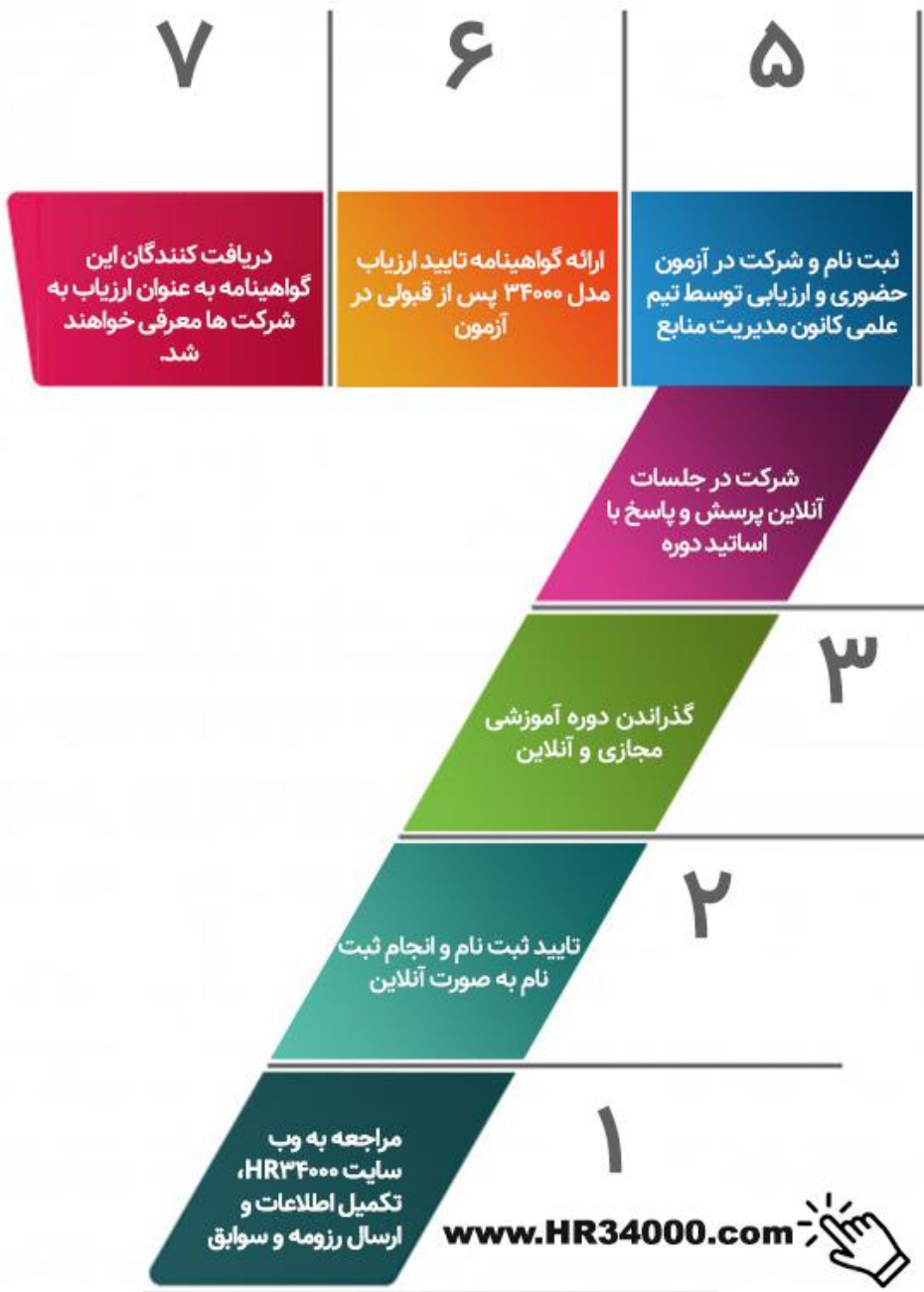




سرفصل‌ها و موضوعات دوره

فرآیند ۶: حقوق، مزایا و پاداش (جبران خدمت)
فرآیند ۷: آموزش، یادگیری و تسهیم دانش
فرآیند ۸: مربی‌گری و منتورینگ
فرآیند ۹: تحلیل و توسعه شایستگی‌ها
فرآیند ۱۰: تیم سازی و توانمندسازی
فرآیند ۱۱: پیشنهادات و نوآوری مستمر
فرآیند ۱۲: مدیریت استعدادها و جانشین‌پروری
فرآیند ۱۳: مدیریت اخلاق، ارزش‌ها و فرهنگ سازمانی
فرآیند ۱۴: رهبری و استراتژی منابع انسانی
تحلیل نگرش‌ها در مدیریت منابع انسانی
تکمیل اظهارنامه استاندارد ۳۴۰۰۰
شبیه سازی مدل ۳۴۰۰۰
ارزیابی یک شرکت بطور عملی

معرفی مدل ۳۴۰۰۰
اهداف مدل ۳۴۰۰۰
فلسفه مدل ۳۴۰۰۰
ویژگی های مدل ۳۴۰۰۰
تشریح مدل ۳۴۰۰۰
نحوه ارزیابی مدل ۳۴۰۰۰
ضرورت مدل ۳۴۰۰۰
ساختار و معماری مدل ۳۴۰۰۰
فرآیند ۱: طراحی ساختار سازمانی کلان و تفصیلی
فرآیند ۲: تحلیل شغل و گریدینگ شغلی
فرآیند ۳: برنامه‌ریزی منابع انسانی، جذب و گریدینگ شاغل
فرآیند ۴: روابط کار و سلامت جامع منابع انسانی
فرآیند ۵: مدیریت عملکرد کارکنان



مراحل و شرایط شرکت در دوره

HR34000:2020
(34000 AWARD)



دانشگاه مدیریت





دسترسی در هر زمان و مکان به کاملترین مباحث حوزه مدیریت منابع انسانی

مشاهده ویدئوهای آموزشی، دانلود جزوات آموزشی، شرکت در
جلسات آنلاین با حضور اساتید برتر حوزه مدیریت منابع انسانی در
کشور و ...



نحوه ارزیابی متقاضیان ارزیاب

انتخاب متقاضیان شرکت کننده، بر اساس آزمونی که سالیانه دو بار برگزار می شود و همچنین معیارهای مشخصی است که مدرسین دوره با امتیازدهی به این معیارها، نمره نهایی هر ارزیاب را تعیین می کنند و در نهایت بر اساس امتیاز کسب شده توسط آنها، متقاضیان برای ارزیابی دعوت به همکاری می شوند.

مزایای شرکت در دوره

۱- فراگیری کاربردی مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی

۲- ارائه مطالب آموزشی توسط برترین اساتید کشور

۳- امکان حضور و معرفی به عنوان ارزیاب مدل ۳۴۰۰۰ توسط دانشگاه تهران

۴- عضویت در تیم های ارزیابی مدل ۳۴۰۰۰ در سازمانها و شرکت های برتر کشور



دانشگاه شهرود

مدیریت منابع انسانی یکی از دغدغه های اصلی همه مدیران ارشد سازمان ها است و برای مدیریت موثر منابع انسانی انواع روش ها به کار گرفته می شود تا بهره وری منابع انسانی ارتقاء یابد. کوچک سازی، بازآرایی و مهندسی ساختار سازمانی، مهندسی مجدد فرآیندها، مدیریت دانش، برنامه های مشارکت کارکنان، برنامه های ارتباط با مشتری، برنامه های تسهیم سود، آموزش، مدیریت عملکرد، فرآیند بازخور، طراحی شغل، کار تیمی، کار انعطاف پذیر، تسهیم شغل، تنوع آموزی، منتورینگ، حسابرسی منابع انسانی، طراحی سیستم های انگیزشی، تدوین شرح شغل و شرایط احراز، سیستم رشد و ارتقاء، برنامه های ایمنی، امنیت، بهداشت، محیط و ارگونومی همگی از تکنیک ها و روش هایی هستند که برای اثربخشی مدیریت منابع انسانی بکار می روند. ولی یکی از نقاط ضعف سازمان ها در این زمینه ، عدم بهره گیری از یک مدل یکپارچه و منسجم برای به کار بردن این تکنیک ها و سیستم ها است.

HR34000:2020

(34000 Award)

تعدادی از سازمان‌هایی که توسط ارزیابان جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ ارزیابی شده‌اند

- ✓ ندا محمداسماعیلی
- ✓ افشین دبیری
- ✓ عباس نرگسیان
- ✓ حمیدرضا یعقوبی
- ✓ الهام ابراهیمی
- ✓ صالح رحیمی
- ✓ احمدرضا توکل
- ✓ احمد عیسی خانی
- ✓ فرشاد اصلانی
- ✓ مریم شفیع زاده
- ✓ هاشم شمس نژاد
- ✓ خشایار حکیمی
- ✓ محبوبه حاج کاظمی
- ✓ زهرا محمد بیگی
- ✓ و ...

لیست کامل در وب سایت
HR34000.com موجود می‌باشد.



گزارش تصویری





دانشگاه مدیریت

تماس با ما

....

تقاطع اتوبان چمران (جنوب به شمال) و جلال آل احمد،
جنب زیرگذر نصر(گیشا)، دانشکده مدیریت دانشگاه
تهران، محوطه اصلی، کانون مدیریت منابع انسانی



۰۹۲۰ ۳۲۱ ۱۳۰۹ - ۸۸۲۲۹۹۰۱



www.HR34000.com

www.postMBA.org



دانشگاه مدیریت
Faculty of Management