

كانون هديریت منابع انسانے بر گزار هے كند.



دانشگاه مدیریت



دوره MBA توسعه رهبري

PostMBA.org

MBA Leadership Development



دوره MBA توسعه رهبری

هدف از برگزاری دوره:

ایجاد شایستگی رهبری در مدیران کشور با تجهیز آنها به دانش و مهارت‌ها و توانائی‌های روز و ارائه آموزش‌های کاربردی به مدیران.

ضرورت ارائه دوره:

دوره عالی توسعه رهبری به صورت MBA ارائه خواهد شد. این دوره در حال حاضر در کشور می‌تواند موجب پاسخگویی به نیازهای مدیران و کارشناسان این حوزه پاسخ دهد. سیستم‌های کشور در این حوزه معمولاً سه دهه از جهان عقب است و می‌توان با پرورش مدیران شرکتهای بزرگ به این وضعیت، اعتلای ویژه‌ای بخشید و بهره‌وری منابع انسانی را تقویت کرد. بسیاری از مباحث ارائه شده در دوره‌های رسمی کاربردی نیستند و ضمن اینکه یک مدل جامع بر آنها حاکم نیست.

پیش نیازهای علمی دوره:

دارا بودن مدرک کارشناسی در رشته‌های مهندسی، مدیریت، اقتصاد، روانشناسی و جامعه‌شناسی.

تعداد ساعت دوره:

۱۰ درس و جمعا ۲۵۰ ساعت

میزان شهریه

۱۶,۸۰۰,۰۰۰ تومان

نمونه گواهی نامه:

گواهینامه مورد تایید دانشگاه تهران

MBA Leadership Development



- | | | |
|----------------|--|--|
| ۲۵ ساعت | ۱ مربی‌گری | رهبران باید مهارت‌های مربی‌گری بسیار قوی داشته باشند. بر اساس گزارش گالوپ فقط ۳۰ درصد کارکنان معتقدند که مدیران در محیط کار به توسعه مهارت‌های آنها اهمیت می‌دهند. |
| ۲۵ ساعت | ۲ کار تیمی | رهبران بزرگ می‌دانند که موفقیت‌های بزرگ در سایه همکاری اعضای تیم حاصل می‌شود. |
| ۲۵ ساعت | ۳ مدیریت تغییر | سازمان‌ها پدیده‌های پویایی هستند و مدل‌های ذهنی ایستا موجب نابودی سازمان و تباه شدن انسان‌ها می‌شود. |
| ۲۵ ساعت | ۴ ارتباطات موثر | محور همه برنامه‌های توسعه رهبری، ارتباطات موثر است. در زندگی کاری ارتباطات لحظه به لحظه رخ می‌دهد. جلسات، گفتگوهای تلفنی، نامه‌های مکتوب، ویدئوکنفرانس‌ها، ایمیل و شبکه‌های مجازی بیشترین زمان رهبران را به خود اختصاص می‌دهند. بهترین رهبران امروز دنیای کسب و کار، باید قوی‌ترین مهارت‌های ارتباطی را داشته باشند. |
| ۲۵ ساعت | ۵ نفوذ و مذاکره | رهبران بزرگ دستور نمی‌دهند، بلکه الهام‌بخش کارکنان هستند تا چشم‌انداز سازمان را به واقعیت تبدیل کنند. نفوذ قوی و مذاکره منصفانه لازمه رهبری کسب و کار در دنیای امروز است. |
| ۲۵ ساعت | ۶ مدیریت عملکرد | بهترین رهبران کسب و کار آنهایی هستند که کارکنان خود را منصفانه ارزیابی می‌کنند و مشفقانه عملکرد آنها را بهبود می‌دهند. |
| ۲۵ ساعت | ۷ معماری فرهنگ | رهبران بزرگ معمار فرهنگ سازمانی در زندگی روزمره سازمانی هستند تا ثبات فرایندهای سازمانی ایجاد شود. تخریب فرهنگ نامناسب و ساخت فرهنگ مطلوب اصلی‌ترین کار رهبران است. |
| ۲۵ ساعت | ۸ مدیریت استعدادها و جانشین‌پروری | رهبران کارآزموده در شناسایی، نگهداری و توسعه استعدادها، تبحر ویژه‌ای دارند و آنها را برای مشاغل حیاتی و کلیدی توسعه می‌دهند. |
| ۲۵ ساعت | ۹ خودمدیریتی | توسعه دیگران، بدون توسعه خود، امکان‌پذیر نیست. رهبران پایدار دنیای کسب و کار با توسعه دانش جدید مدیریتی، خود را هم توسعه می‌دهند. کسانی که خود را توسعه ندهند نمی‌توانند در جایگاه رهبری دوام بیاورند چون مانع رشد انسان‌ها خواهند شد. |
| ۲۵ ساعت | ۱۰ تصمیم‌گیری اخلاقی | راز ماندگاری سازمان‌های با قدمت بالا، عمل اخلاقی است که در بلندمدت، بقا و رشد سازمان را تضمین می‌کند. مهارت اتخاذ تصمیمات اخلاقی، شاه‌کلید برنامه توسعه رهبری است. |



دکتر ندا محمد اسماعیل
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر مهناز اکبری
مدیر منابع انسانی هلدینگ انرژی صبا



دکتر رحمت الله پاکدل
مشاور معاونت توسعه سرمایه انسانی
سازمان اداری استخدامی کشور



دکتر افشین دبیری
مدیر منابع انسانی گروه مپنا



دکتر لیلا سازنگ
مدیر منابع انسانی هنکل



دکتر مهدی شامی زنجانی
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر ابراهیم شیخ
عضو هیات علمی سازمان مدیریت صنعتی



دکتر عماد قانن
دکتری مدیریت منابع انسانی



مهندس زهرا مرادی
رئیس اداره جبران خدمات همراه اول



دکتر سید حامد وزیری هامانه
قائم مقام مدیرعامل شرکت او یک



دکتر آریین قلی پور
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر محمد ابوی اردکان
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر فرشاد اصلانی
مدیر جذب استعدادها شرکت ایرانسول



دکتر مجتبی امیری
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر خشایار حکیمی نیاسری
معاون منابع انسانی هلدینگ عظام



دکتر صالح رحیمی
مدیر منابع انسانی پتروشیمی جم



دکتر بهارک سفیدگران
مدیر آموزش بانک رفاه



دکتر محمدعلی شاه حسینی
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



مهندس گلنوش طوطیان
مدیر منابع انسانی گروه احسان



دکتر قنبر محمد الیاسی
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر عباس نرگسیان
عضو هیات علمی دانشگاه تهران



دکتر حمیدرضا یعقوبی
مدیر منابع انسانی صندوق بیمه اجتماعی





MBA Leadership Development

P o s t M B A . o r g

بزرگراه جلال آل احمد، پل نصر، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ساختمان مرکز همایش‌ها

تلفن: ۰۹۰۲۷۰۱۷۰۰۱ - ۰۲۱۸۸۲۲۰۵۳۷ - ۸۸۳۵۷۵۰۶